



پيام توليد

5 جمادى الاول

سالروز ميلاد با سعادت

حضرت زينب (س)

مبارك باد

سال چهاردهم / شماره 151 / بهمن ماه 93

شرکت مدیریت تولید برق قم

ماهنامه داهلی

10 روز قبل از موعد مقرر

واحد سه گازی نیروگاه سیکل ترکیبی قم به

شبکه سراسری برق پیوست

صفحه 2



به مناسبت 5 اسفندماه روز بزرگداشت خواجه نصیرالدین طوسی و روز مهندسی

محمد بن حسن جهرودی طوسی مشهور به خواجه نصیر الدین طوسی در تاریخ 15 جمادى الاول سال 598 هجرى قمرى در طوس ولادت یافته است. او به تحصیل دانش علاقه زیادى داشت و از دوران جوانى در علوم ریاضى و نجوم و حکمت سرآمد شد و از دانشمندان معروف زمان خود گردید. علوم دینی و علوم عملى را زیر نظر پدرش و منطق و حکمت را نزد خالوش بابا افضل ایوبى کاشانى آموخت. تحصیلاتش را در نیشابور به اتمام رسانید و در آنجا به عنوان دانشمندی برجسته شهرت یافت. علامه حلی که یکی از شاگردان خواجه نصیر الدین طوسی می باشد درباره استادش چنین می نویسد: خواجه نصیر الدین طوسی افضل عصر ما بود و از علوم عقلیه و نقلیه مصنفاً بسیار داشت. نصیرالدین زمانی پیش از سال 611 در مقابل پیشروی مغولان به یکی از قلعه های ناصرالدین محتشم فرمانروای اسماعیلی پناه برد. این کار به وی امکان داد که برخی از آثار مهم اخلاقی، منطقی، فلسفی و ریاضی خود از جمله را به رشته تحریر «اخلاق ناصری» مشهورترین کتابش در آورد. وقتی که هولاکو به فرمانروایی اسماعیلیان در سال 635 پایان داد طوسی را در خدمت خود نگاه داشت و به او اجازه داد که رصدخانه بزرگی در مراغه احداث کند. در نزدیکی رصدخانه کتابخانه بزرگی ساخته شده بود که در حدود چهارصد هزار جلد کتب نفیس جهت استفاده دانشمندان و فضلا قرار داده بود که از بغداد و شام و بیروت و الجزیره بدست آورده بودند. این کارها مدت 13 سال به طول انجامید تا اینکه ایلخان هلاکوی مغولی در سال 663 درگذشت. لیکن خواجه تا آخرین دقایق عمر خود اجازه نداد که خللی در کار آنجا رخ دهد و کوشش بسیار نمود که آن رصد خانه و کتابخانه از بین نرود. وسعت معلومات و نفوذ او با این سینا قابل قیاس است جز آنکه این سینا پزشک بهتری بود و طوسی ریاضیدان برتری. از پنج کتابی که در زمینه منطق نوشته شده است اساس الاقتباس از همه مهمتر است. از جمله مهمترین آثار اصیل وی در حساب هندسه و مثلثات جوامع الحساب بالتخت و التراب، رساله الشافیه و اثر معروفش کتاب شکل القطاع است که به نوشته های رگیومونتانوس اثر گذارده است. در سال 672 هجرى قمرى نصیر الدین طوسی با جمعی از شاگردان خود به بغداد رفت و در تاریخ 18 ذی الحجه سال 672 هجرى قمرى در کاظمین نزدیک بغداد دار فانی را وداع گفت.

در این شماره منخوانید

در مقایسه با بهمن ماه 92 افزایش تولید بیش از 97 میلیون کیلووات ساعت انرژی در نیروگاه قم

نیروگاه سیکل ترکیبی قم در بهمن ماه سالجاری به میزان 374 میلیون و 276 هزار کیلووات ساعت انرژی تولید نمود. از این میزان تولید 367 میلیون و 862 هزار و 880 کیلووات ساعت آن انرژی خالص بوده که در مقایسه با بهمن ماه سال گذشته بیش از 97 میلیون کیلووات ساعت افزایش تولید داشته است.

مدیرکل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان از نیروگاه قم بازدید نمود

صفحه 2

پس از انجام بازدیدهای لازم واحد دو بخار نیروگاه قم به شبکه

سراسری برق پیوست

صفحه 2

گفتگو با عضو شورای عالی نظام پیشنهادها

صفحه 3

از میان نیروگاه های کشور و پس از میزبان ارائه بیشترین مقاله توسط نیروگاه قم در هفتمین کنفرانس نیروگاه های برق کشور

صفحه 5

با حضور مسئول امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو مراسم جشن تکلیف فرزندان کارکنان صنعت آب و برق استان قم برگزار گردید

صفحه 5

2 فروغ واحد 4 گازی

2 انتقابات نماینده کارکنان

2 آزمایشات کنترل سلامتی

2 موفقیت فرزند همکار

2 کلاس و بازدید

5 انتصاب

5 ورزشی

6 اجتماعی

6 معراج مؤمن

با مصرف بهینه منابع طبیعی به حفاظت از محیط زیست کمک کنیم

به منظور بازدید اتاق احتراق واحد چهار گازی به مدت 9 روز از شبکه سراسری برق خارج شد

واحد چهار گازی نیروگاه قم به منظور بازدید اتاق احتراق (CI)، طبق برنامه زمانبندی و با هماهنگی مرکز کنترل بمدت 9 روز از شبکه سراسری برق خارج شد.

در این بازدید، تجهیزات اتاق احتراق، پره‌های ثابت و متحرک ردیف اول و تجهیزات جانبی واحد از جمله سیستم‌های روغن کاری مورد بازدید قرار می‌گیرد.

خطر نشان می‌گردد، این بازدید در فواصل زمانی 8.000 ساعت کارکرد معادل واحد، صورت می‌پذیرد.

انجام آزمایشات کنترل سلامتی و معاینات ادواری کارکنان



آزمایشات کنترل سلامتی و معاینات ادواری کارکنان شرکت پیمانکار مستقر در نیروگاه سیکل ترکیبی قم در محل خانه بهداشت شرکت انجام گردید.

این آزمایشات شامل تست‌های تخصصی خون، ادرار و معاینات تخصصی شنوایی (Audio meter) و تنفس سنجی (Spiro meter) می‌باشد. آزمایشات و معاینات یاد شده همه ساله براساس قوانین حفاظت فنی و ایمنی در خواهد شد.

دوره‌های منظم انجام می‌شود. خطر نشان می‌گردد پس از دریافت نتایج آزمایشات و معاینات و تجزیه و تحلیل آنها توسط کارشناس بهداشت حرفه‌ای، سوابق در پرونده‌های سلامتی کارکنان ثبت خواهد شد.

کلاس‌های آموزشی برگزار شده و بازدید از نیروگاه قم در بهمن ماه 93

کلاس‌های آموزشی و بازدیدهای انجام شده در بهمن ماه 93 به شرح زیر می‌باشد.

کلاس‌های آموزشی: مدیریت زمان و استرس، جلوگیری از افت شنوایی و سوپر آلیاژها. این دوره‌ها برای تعداد 144 نفر از کارکنان در بخش‌های مختلف برگزار گردید.

بازدیدها: تعداد 60 نفر از دانشجویان و دانش‌آموزان از مراکز آموزشی استان قم از نیروگاه سیکل ترکیبی قم بازدید نمودند.

بازدید مدیرکل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان از نیروگاه قم



مجموعه کارکنان و مدیران، قدردانی نمود. در ادامه جلسه در خصوص پاره‌ای از مسائل و مشکلات کارگری و بیمه‌ای بحث و تبادل نظر بعمل آمد و بازوند دستور پیگیری رفع مشکلات مطرح شده را صادر نمود.

مدیرکل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان قم به همراه معاونین خود از نیروگاه سیکل ترکیبی قم بازدید نمودند.

در این بازدید ضمن ارائه توضیحات لازم توسط مهندس شمس‌نیا مدیرعامل شرکت، بازدیدکنندگان از نزدیک با فرآیند تولید برق آشنا شدند.

نصرت‌الله بازوند مدیرکل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان قم طی سخنانی ضمن تشکر از تعامل مناسب نیروگاه قم با مراجع حل اختلاف و تشکلهای، از زحمات

10 روز قبل از موعد مقرر واحد سه گازی نیروگاه سیکل ترکیبی قم به شبکه سراسری برق پیوست

نازل‌های سوخت، پره‌های ثابت و متحرک، ژنراتور، سیستم تحریک و همچنین تجهیزات کمکی شامل سیستم‌های روغنکاری و خنک‌کن و تجهیزات ابزار دقیق مورد بازرسی قرار گرفت.

شایان ذکر است این بازدید در فواصل زمانی 16 هزار ساعت، کار معادل انجام می‌شود.

واحد سه گازی نیروگاه سیکل ترکیبی قم که به منظور بازدید مسیر گاز داغ (HGP) طبق برنامه زمانبندی و با هماهنگی مرکز کنترل دیسپاچینگ ملی برای مدت 30 روز از شبکه سراسری برق خارج شده بود با همت و تلاش کارکنان 10 روز قبل از موعد مقرر به شبکه سراسری برق پیوست. در این بازدید اجزای اتاق احتراق،

انتخابات نماینده کارکنان شرکت مدیریت تولید برق قم برگزار شد



رای از 102 رأی مأخوذه به عنوان نماینده کارگران شرکت مدیریت تولید برق قم برای مدت سه سال انتخاب گردید.

مراسم انتخاب نماینده کارکنان شرکت مدیریت تولید برق قم با حضور مسئول تشکلهای اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم در 18 بهمن ماه در محل نیروگاه برگزار گردید.

در این انتخابات تعداد 2 نفر نامزد شده بودند که کارکنان با حضور در پای صندوق رأی، نماینده خود را برگزیدند. پس از شمارش آراء عباسعلی جابری با 90

پس از انجام بازدیدهای لازم

واحد دو بخار نیروگاه قم به شبکه سراسری برق پیوست

واحد شماره دو بخار نیروگاه سیکل ترکیبی قم که به منظور بازدید دوره‌ای سالانه با هماهنگی مرکز کنترل از شبکه سراسری برق خارج شده بود پس از انجام بازدیدهای لازم، در موعد مقرر به شبکه سراسری برق پیوست.

در این بازدید کلیه تجهیزات اصلی واحد بخار اعم از پمپ‌ها، الکتروموتورها، ژنراتور، ترانس‌ها و تجهیزات کنترل و ابزار دقیق مورد بازدید دوره‌ای پیشگیرانه قرار گرفت.

موفقیت فرزند همکار

کسب مقام اول در مسابقات اسکیت



امیرمهدی معاریان فرزند همکار علی معماران موفق به کسب مقام اول در مسابقات قهرمانی چند ایستگاهی اسکیت نونهالان و نوجوانان پسر استان قم گردید.

در این راستا یک قطعه مدال طلا و حکم قهرمانی از سوی محمد حسنی رئیس هیأت اسکیت استان قم به ایشان اعطا گردید.

گفتگو با مهندس عباس صابری عضو شورای عالی نظام پیشنهادها نظام پیشنهادها یکی از کاراترین ابزارهای افزایش بهره‌برداری و بهبود فعالیت‌ها و فرآیندها در سازمان است



موفقیت هر مجموعه ای به فعالیت و پویایی اعضای آن مجموعه وابسته است و خلاقیت‌ها و ایده‌های کاربردی اعضای یک مجموعه و سازمان می‌تواند تأثیر آشکاری در روند رشد و توسعه اهداف و رسالت یک سازمان داشته باشد.

نظام پیشنهادها از سیستم‌های بسیار سودآور و ارزشمند در سازمان‌های پیشرو جهان امروز می‌باشد اما اثر بخشی آن به فعالیت اعضای مجموعه و سیستم تشویق و جبران مرتبط می‌شود لذا با حضور و مشارکت خود در این بخش منجر به توسعه رسالت و آرمان جمعی شوید.

نظام پیشنهادهای نیروگاه قم در سال 84 با مدیریت مهندس اولادی مدیرعامل وقت رسماً تشکیل شد و از سال 84 تا 89 مهندس رمضانعلی قاسمی دبیر نظام پیشنهادها گردید.

ساختار اولیه و استقرار نظام با همت ایشان شکل گرفت و از سال 89 تا ابتدای 90 مهندس شمس نیا سکان هدایت نظام پیشنهادها را بر عهده گرفت. مهندس عباس صابری نیز از سال 90 تا 91 دبیر نظام پیشنهادها گردید که در این میان تحولات اساسی، از جمله سیستماتیک و مکانیزه شدن فرآیند ارائه تا اجرا و ارزیابی پیشنهاد به همت ایشان انجام گرفت.

همچنین از سال 91 تا 93 نیز مهندس علی حسینی به عنوان دبیر انجام وظیفه نمودند.

به همین جهت گفتگویی با مهندس عباس صابری معاونت تولید، دبیر سابق و عضو کنونی شورای عالی نظام پیشنهادها نیروگاه قم انجام شده است که نظر شما را به آن جلب می‌نمایم.

در جهت حل مسایل سازمان و بهبود مستمر در تمام ابعاد تعریف کنیم و بر این باور باشیم که مدیریت مشارکتی ارتباط دائم متقابل و نزدیک بین مدیریت ارشد و کارکنان است، می‌توان گفت که مدیریت مشارکت به معنای مشارکت افراد مناسب، در زمان مناسب و برای انجام کار مناسب است.

نقش نظام پیشنهادها در یک سازمان چه اهمیتی دارد؟

نظام پیشنهادها را می‌توان یکی از کاراترین ابزارهای برانگیختن، تقویت و بهره‌برداری از سرمایه‌های فکری در راستای افزایش بهره‌برداری و بهبود مستمر فعالیت‌ها و فرآیندهای سازمان، تقویت و روحیه مسئولیت‌پذیری و تعلق



عملکرد نظام پیشنهادها و همچنین بهره‌وری آن چگونه سنجیده می‌شود؟

از نظر معیار نتایج، نظام پیشنهادها با شاخص‌های متنوعی مورد ارزیابی قرار می‌گیرد از جمله

سازمانی کارکنان دانست و آن را به عنوان اولین مرحله در استقرار مدیریت مشارکتی تلقی نمود در هر شرکت چنانچه مدیریت مشارکتی را مانند رهیافتی جامع برای جلب مشارکت فردی و گروهی کارکنان

آنها، سرانه پیشنهاد - نرخ مشارکت کارکنان - درصد پیشنهادهای ذینفعان به کل پیشنهادها - درصد پیشنهادهای گروهی به کل پیشنهادها - سرانه پیشنهادهای اجرا شده - درصد پیشنهادهای تأخیر در بررسی - درصد پیشنهادهای تأخیر در اجرا - درصد پیشنهادهای بررسی مجدد - سرانه پاداش پیشنهادها - سرانه پاداش پیشنهاد دهنده‌ها - درصد پیشنهادهای مربوط به فراخوان - درصد هزینه صرف شده در نظام پیشنهادها به صرفه جویی حاصل از پیشنهادها - سرانه صرفه‌جویی پیشنهادها به کارکنان - سرانه صرفه‌جویی پیشنهادها به پیشنهاد دهندگان - سرانه صرفه‌جویی پیشنهادها به تعداد پیشنهادها.

وضعیت نظام پیشنهادهای نیروگاه قم در مقایسه با سایر نیروگاه‌های کشور چگونه است؟

اطلاعات جامع و کاملی از وضعیت نظام پیشنهادهای سایر نیروگاه‌ها در دسترس قرار ندارد اما بر مبنای مشاهدات و اطلاعات تعدادی از نیروگاه‌ها، وضعیت نظام پیشنهادها، نیروگاه قم قابل دفاع می‌باشد، اما در مقایسه با سایر شرکت‌های پیشرو و موفق در نظام پیشنهادها همانند شرکت برق منطقه ای مازندران، نظام پیشنهادهای نیروگاه قم وضعیت خوبی ندارد، بعنوان نمونه سرانه ارائه پیشنهاد در این شرکت‌ها بیش از 4 است در حالیکه پیش بینی می‌شود در سالجاری با وجود شکسته شدن رکورد آن در نیروگاه قم این عدد به زحمت به 2/1 برسد و حتی فاصله در شاخص مشارکت 151 صفحه بعد

وضعیت بدتری از سرانه خواهد داشت، در مراحل اجرای پیشنهاد با وجود توفیقات زیادی که اخیراً بدست آمده با وضعیت قابل قبولی فاصله قابل توجهی داریم، اما در مجموع رشد بسیار بالا در شاخص‌ها نشان از حرکت در مسیر درست با سرعت مطلوب می‌باشد که چنانچه موفق به حفظ همین نرخ رشد گردیم مطمئناً در آینده نه چندان دور از شرکتهای برتر در نظام پیشنهادها خواهیم بود.

نقاط قابل بهبود نظام پیشنهادهای شرکت، شامل چه موضوعاتی می‌شود؟

براساس نتایج خود ارزیابی که مطابق است با مدل EFQM، نقاط قابل بهبود نظام پیشنهادی شرکت مدیریت تولید برق قم در 5 معیار از 7 معیار توانمندسازی و 1 معیار نتایج و اثربخشی در نیمه سال 1391 شرح ذیل مورد شناسایی قرار گرفت که خوشبختانه مدیریت ارشد سازمان به تدریج جهت بهبود شرایط تعداد قابل توجهی از آنها اقدام نموده‌اند که باعث بهبود کامل و یا در حال بهبود می‌باشند:

1- رهبری (خط مشی و استراتژی - هدف گذاری)

1-1- ارائه موضوعات فراخوان و بذر پیشنهاد توسط مدیران (زمینه‌های قابل بهبود) و بهره‌گیری از روش طوفان فکری جهت استخراج موضوعات فراخوان.

2-1- الگوسازی رفتاری رهبران و مدیران در حمایت از نظام پیشنهادها از طریق ارائه پیشنهاد توسط مدیران.

3-1- پیوند دادن کارنامه مشارکت کارکنان با ارزیابی

عملکرد مدیران میانی در نظام پیشنهادها.

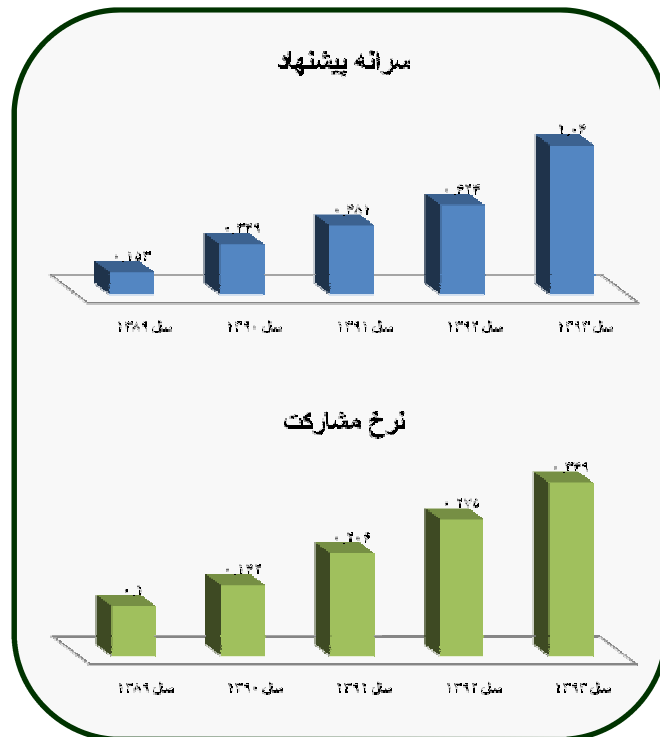
4-1- ممیزی‌های مدیریتی از عملکرد واحدها در نظام پیشنهادها (صورت ماهانه در حال انجام است).

5-1- وجود رویکرد بهبودهای کایزنی به نظام پیشنهادهای فردی کارکنان (مدیران، نظام پیشنهادها را نظامی برای گسترش بهبودهای کوچک کارکنان در شغل خویش بپندارند).

ابزارهای مناسب آموزشی. (مانند کارگاه آموزشی جهت بررسی کنندگان و کارکنان، فیلم، جزوه آموزشی، پیام آموزشی، سایت، جشنواره، تور، بازدیدها و ...).

3- تبلیغات و فرهنگ سازی و اطلاع رسانی

3-1- وجود تنوع ابزارهای تبلیغاتی: تابلوهای نظام پیشنهادها،



پیشنهاد (در حال انجام مقدمات کار).

4- مدیریت دانش و سیستم اطلاعاتی

4-1- قابلیت گزارشگیری از شاخص‌های عملکردی در سیستم اطلاعاتی (تا حدود زیادی انجام شده است).

5- نظام انگیزش

5-1- پرداخت بموقع پاداش‌ها و اطلاع رسانی مناسب آنها (خوشبختانه تا این تاریخ برای 29 پیشنهاد که 21 پیشنهاد آن در ماه‌های اخیر بوده است انجام شد و مقدمات پرداخت بموقع در حال مهیا شدن است).

5-2- پرداخت پاداش به فعالیتهای داوطلبانه نظام پیشنهادها (خوشبختانه کاملاً پیش‌بینی و با عنوان پاداش تیم اجرایی پرداخت شده).

5-3- ارتباط نظام انگیزشی (ارتقاء کارکنان، ارزیابی عملکرد، پاداش بهره‌وری) با عملکرد آنها در نظام پیشنهادها.

6- نتایج و دستاوردها

6-1- سرانه پیشنهادهای دریافتی.

6-2- درصد پیشنهادهای ذینفعان (به غیر از کارکنان) به کل پیشنهادهای واصله.

6-3- سرانه پیشنهادهای مصوب کارکنان.

6-4- سرانه پیشنهادهای اجرا شده کارکنان.

باتشکر از مهندس عباس صابری که در این گفتگو شرکت نمودند.

در پایان لازم است اشاره کنیم که رضا اسماعیلی از واحد آموزش مسئولیت دبیری نظام پیشنهادها را بر عهده دارند که برای ایشان آرزوی موفقیت داریم.

تابلوهای الکترونیک، نشریه، پوستر، برگزاری جشن‌های نظام پیشنهادها، برگزاری نمایشگاه نظام پیشنهادها، حضور در گردهمایی کارکنان، ویتترین جایزه‌ها (اخیراً بصورت نصب بنر اقداماتی انجام شده است).

3-2- معرفی مصور برترین‌ها و پیشنهادهای برتر.

3-3- نوشتن نام و الصاق عکس پیشنهاد دهنده در کنار محل اجرای پیشنهاد فرد به همراه توضیح مختصری از اثر بخشی اجرای

6-1- هم راستایی اهداف نظام پیشنهادها در راستای اهداف سازمان از طریق اعلام موضوعات فراخوان پیشنهادها در جهت تحقق استراتژی‌ها (حداقل 2 مورد در سالجاری اقدام شده است).

7-1- برگزاری جلسات هم‌اندیشی (همراه با اجرای فنون خلاقیت گروهی) توسط مدیران جهت جذب ایده‌های خلاقانه کارکنان.

2- آموزش و توان‌افزایی

2-1- بهره‌گیری روش‌ها و

ورزشی

به مناسبت گرامیداشت دهه مبارک فجر یک دوره مسابقات ورزشی در رشته‌های مختلف بین کارکنان شرکت به شرح زیر برگزار شد.

دومیدانی



این مسابقه در مسافتی به طول 100 متر در محل نیروگاه قم برگزار گردید که در پایان محمد نیکاروش رتبه اول، رضا عزیزی و مجتبی پایدار رتبه‌های دوم و سوم را به خود اختصاص دادند.

آمادگی جسمانی



این مسابقه در رشته‌های دو، دراز و نشست، طناب‌زنی، بارفیکس قدرتی و شنا سوئدی برگزار گردید که سعید مرادی از واحد حراست، علیرضا وثیقی جمشیدی از واحد ایمنی و هادی سعیدی از واحد تعمیرات رتبه‌های اول تا سوم را کسب نمودند.

دوچرخه‌سواری



این مسابقه با حضور 11 نفر و به مسافت 1500 متر برگزار گردید که اکبر خانابایی با پشت سر گذاشتن سایر حریفان رتبه اول، نادر شیخ‌الاسلامی رتبه دوم و مهدی خالقی رتبه سوم را به خود اختصاص دادند.

شطرنج



این رشته با حضور 10 نفر از کارکنان بخش‌های مختلف به روش دوره‌ای برگزار شد که علی دوستی با شکست حریفان با 9 امتیاز رتبه اول، علی اکبر رضایی با 8 امتیاز و عبدالمهدی سلیمی با 6 امتیاز رتبه‌های دوم و سوم را کسب نمودند.

تنیس روی میز



این مسابقه با حضور 15 نفر به روش دو حذفی برگزار گردید. در پایان عبدالمهدی سلیمی با غلبه بر سایر حریفان موفق به کسب مقام اول، احمدرضا تاج فرد و اکبر خانابایی به ترتیب مقام‌های دوم و سوم را بدست آوردند.

فوتبال دستی



این رشته با حضور 12 تیم و به صورت دو حذفی برگزار شد که عبدالله سلیمی و یوسف حداد رتبه اول، اکبر خانابایی و مسعود درامامی رتبه دوم و مجتبی پایدار و امیرفرهانی رتبه سوم را کسب نمودند.

با حضور مشاور وزیر و مسئول امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو مراسم جشن تکلیف فرزندان کارکنان صنعت آب و برق استان قم برگزار گردید



به مناسبت به تکلیف رسیدن تعدادی از فرزندان کارکنان صنعت آب و برق استان قم، مراسم جشن تکلیف در محل تالار آب شرکت آبفای استان قم برگزار گردید. در این مراسم که با حضور فرزندان کارکنان که به سن تکلیف رسیده بودند به همراه اولیاء و سایر اعضای خانواده برگزار شد، حجت‌الاسلام یزدانپرست مشاور وزیر و مسئول امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو طی سخنانی به اهمیت اقامه فریضه نماز به ویژه نماز اول وقت و همچنین احترام به والدین پرداختند. در ادامه، گروه هنری شهید علمدار، نکات آموزشی اخلاقی و تربیتی کودکان را در قالب نمایش و مسابقه حضوری ارائه نمود. در پایان این مراسم با اعطاء لوح از فرزندان کارکنان تجلیل گردید.



از میان نیروگاه‌های کشور و پس از میزبان

ارائه بیشترین مقاله توسط نیروگاه قم در هفتمین کنفرانس نیروگاه‌های برق کشور

بنابر اعلام دبیر هفتمین کنفرانس نیروگاه‌های برق در مراسم افتتاحیه، کارکنان شرکت مدیریت تولید برق قم با ارائه 11 مقاله به دبیرخانه این کنفرانس که در تاریخ‌های 28 و 29 بهمن ماه سالجاری در شهر بندرعباس و به میزبانی شرکت مدیریت تولید برق هرمزگان برگزار شد در بخش شرکت‌های مدیریت تولید برق (نیروگاه‌ها) پس از میزبان بیشترین مقاله را ارائه نموده است. از میان مقالات ارسال شده، 4 مقاله جهت ارائه، پوستر و چاپ پذیرفته گردید، که از این میان مقاله مهندس منصور مهرآرا با عنوان «بهبود عملکرد کندانسورهای هوایی نیروگاه سیکل ترکیبی قم» در کنفرانس ارائه گردید. شایان ذکر است در ششمین دوره کنفرانس مذکور تنها 5 مقاله از سوی کارکنان شرکت ارائه شده بود.

انتصاب

طی احکامی جداگانه از سوی مهندس سیدحمیدشمس‌نیا مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق قم، انتصابات به شرح زیر صورت گرفت.

؟ رضا اسماعیلی برای مدت 2 سال به عنوان دبیرنظام پیشنهادها منصوب گردید.

؟ عباس صابری و **مسعود هیوند** به عنوان عضو و مرتضی جعفر آبادی به عنوان عضو و دبیر کمیته تحقیقات شرکت برای مدت 2 سال منصوب گردیدند.

؟ داود نیکوصحبت برای مدت 2 سال به عنوان دبیر کمیته انضباطی کار شرکت منصوب شد.

؟ در اجرای ماده 5 آیین‌نامه انضباط کار از مجموعه مقررات مربوط به فصل دوم قانون کار، مستند به نتیجه انتخابات برگزار شده، عباسعلی جابری برای مدت 3 سال به عنوان نماینده کارگران در کمیته انضباطی کار شرکت انتخاب گردید.



پیام تئوپیت

خبرنامه داخلی شرکت مدیریت تولید برق قم
از انتشارات دفتر روابط عمومی
تهیه و تنظیم: محمدرضا مددی
هیات تحریریه:

علیرضا میرزاابوالحسنی، رمضانعلی قاسمی
علی اکبر مهدی پور، حامد کریمپور
تلفن: 021) 5 5223140 - دورنگار: (025) 3 8700913
وب سایت: www.gccpp.ir
پست الکترونیکی: Email: prgccpp@gmail.com

لَا يَسْئُنِي أَرْضِي وَلَا سَمَائِي وَلَكِنْ يَسْئُنِي قَلْبُ عَبْدِي الْمُؤْمِنِ
من در زمین و آسمانم نمی گنجم؛ ولی قلب بنده مؤمنم
مرا در خود جای می دهد.

My earth and My heaven do not contain Me,
but I am contained in the heart of My believing slave.

کافی، ج 2، ص 128

حدیث قدسی

× معراج مؤمن

احکامی پیرامون نماز جماعت

پرسش: چرا معمولاً محراب امام
جماعت را گود می کنند و امام پایین تر
می ایستد؟

پاسخ: همه مراجع: در نماز جماعت،
محل ایستادن امام نباید از محل ایستادن
مأمومین بالاتر باشد؛ ولی اگر مقدار
کمی بلندتر باشد (کمتر از یک وجب)
اشکال ندارد و بالاتر بودن مأمومین
اشکال ندارد. از سویی، برای آنکه افراد
در مواقع خاص در حیاط مسجد و یا
اطراف آن قرار می گیرند و ممکن است
سطح زمین از شبستان پایین تر باشد،
محراب را گود می کنند تا محل ایستادن
این دسته از افراد از امام جماعت
پایین تر قرار نگیرد.

منبع: کتاب احکامی در باب نماز جماعت
پرسش شماره 9

جدید در بالاترین حد خود باشد.
جوک های سیاه شخصیتها را ترور
می کنند برای مثال در کشور ما
محبوبترین شخصیت فوتبالی کشور
یعنی علی دایی ترور شخصیتی
می شود، اما در انگلستان دیوید بکهام
به عنوان محبوبترین بازیکن فوتبال
آن کشور تکریم می شود.

اگر می بیند در کشور ما زنان
کاندیدای نمی شوند یا مدیریتی را به
دست نمی گیرند، اگر می بیند قدرت
ریسک پذیری پایین است و کسی با
کسی تعامل ندارد و مردم از تعامل
می ترسند چون همه زیر ذره بین هستند
و می ترسند از اینکه اشتباهی رخ بدهد
و بعد آماج حملات جوک و زیر
شلیک شایعات، کمر راست نکنند.

اگر جامعه، متخصص ساخت
جوک های سیاه شد باید نگران این
جامعه بود، زیرا به دست خود
مردمانش از توسعه یافتگی باز
می ماند. جوک سیاه اعتماد به نفس،
اتحاد و همبستگی ملی را از بین
می برد.

www.salamatiran.com

جوک های سیاه آرام آرام هوسیت،
غیرت و ارزش های کشور را نابود
می کنند، این جوک ها شامل
جوک های قومیتی، مذهبی و جنسی
می شوند.

اطلاع رسانی، تخلیه روانی و
رساندن انتقاد به مسوولان از
وضعیت و اوضاعی از کارکردهای
یک جوک هستند، اما این جوک های
سیاه شلیک می کنند به توسعه و
توسعه کشور را آرام آرام نابود
می کنند.

توسعه نیازمند ویژگی های خاص
خود است، انسان های دارای اعتماد
به نفس، مدیرانی که ریسک پذیر
باشند، سرمایه گذاران پر دل و
جرات که بتوانند به مدیران اعتماد
داشته باشند تا کار پیش برود از
ویژگی های توسعه است. یعنی اگر
اعتماد میان جامعه، مردم، مدیران و
دولت از بین برود شکست آن جامعه
قطعی خواهد بود. پس جامعه ای
پیشرفت می کند که میان سرمایه دار
و مدیرانش اعتماد باشد و ریسک
پذیری مدیرانش برای انجام کارهای

اجتماعی

جوک بسازیم تا توسعه نیابیم!

اگر جامعه، متخصص ساخت
جوک های سیاه شد باید نگران این
جامعه بود، زیرا به دست خود
مردمانش از توسعه یافتگی باز
می ماند. جوک سیاه اعتماد به نفس،
اتحاد و همبستگی ملی را از
بین می برد.

به گزارش سلامت نیوز، محسن
رنانی اقتصاددان در اقتصاد نیوز
نوشت: جوک ها دو دسته اند؛ سفید و
سیاه و طیف بزرگتری از جوک ها نیز
از لطیفه تا شایعه و برچسب زنی را
شامل می شوند. جوک ها مخصوصاً
جوک های سیاه مثل یک گلوله
شلیک شده هستند که توسعه یافتگی
هر جامعه ای را هدف قرار می دهند.
جوک های سفید همانند موسیقی،
شعر و... وارد شده و باعث پیشرفت
و جلا یک جامعه می شود، اما
جوک های سیاه دو کار را انجام
می دهند، یا مثل یک گلوله عمل
می کنند یا مثل یک سم رسوب کرده
و آرام آرام از پای در می آورند.

Idiom

اصطلاح

Cross my heart!

به جون خودم! قسم می خورم!



I didn't break the glass, cross my heart!

ایمنی



تبریک و تهنیت

همکار گرامی

آقای مصطفی پور خدابخش

«تولد» زیباترین هدیه خداوند، که مانند
سروشی روح بخش به زندگی تان
نور امید دمید، تبریک می گوئیم.

قدمهای کوچکش

برایتان پرخیز

و برکت باشد.



(روابط عمومی)

کارگر محتاط و تابع مقررات دچار حادثه نمی شود