

## در ارزیابی به عمل آمده از سوی ستاد اقامه نماز بنیاد مستضعفان انقلاب نیروگاه قم «رتبه عالی» فعالیت‌های مربوط به ترویج و توسعه فرهنگ اقامه نماز را کسب نمود

صفحه ۲



### به مناسبت فرارسیدن ماه محرم

شیعیان دیگر هوای نینوا دارد حسین (ع)  
روی دل با کاروان کربلا دارد حسین (ع)  
از حریم کعبه جدش به اشکی شست دست  
مروه پشت سر نهاد اما صفا دارد حسین  
می‌برد در کربلا هفتاد و دو رنج عظیم  
بیش از اینها حرمت کوی مناد دارد حسین  
پیش رو راه دیار نیستی کافیش نیست  
اشک و آه عالمی هم در قفا دارد حسین  
بسکه محمل‌ها رود منزل به منزل با شتاب  
کس نمی‌داند عروسی یا عزا دارد حسین  
رخت و دیباج حرم چون گل به تاراجش برند  
تا بجائی که کفن از بوریا دارد حسین  
بردن اهل حرم دستور بود و سر غیب  
ورنه این بی‌حرمتی‌ها کی روا دارد حسین  
سروران، پروانگان شمع رخسارش ولی  
چون سحر روشن که سر از تن جدا دارد حسین  
سر به تاج زین نهاده راه‌پیمای عراق  
می‌نماید خود که عهدی با خدا دارد حسین  
او وفای عهد را با سر کند سودا ولی  
خون به دل از کوفیان بی‌وفا دارد حسین  
دشمنانش بی‌امان و دوستانش بی‌وفا  
با کدآمین سر کند مشکل دو تا دارد حسین  
سیرت آل علی با سرنوشت کربلاست  
هر زمان از ما یکی صورت نما دارد حسین  
آب خود با دشمنان تشنه قسمت می‌کند  
عزت و آزادگی بین تا کجا دارد حسین  
دشمنش هم آب می‌بندد به روی اهل بیت  
داروی بین با چه قومی بی‌حیا دارد حسین  
بعد از اینش صحنه‌ها و پرده‌ها اشکست و خون  
دل تماشا کن چه رنگین سینما دارد حسین  
ساز عشق است و به دل هر زخم پیکان زخمه‌ئی  
گوش کن عالم پر از شور و نوا دارد حسین  
دست آخر کز همه بیگانه شد دیدم هنوز  
با دم خنجر نگاهی آشنا دارد حسین  
شعر گوید گوش کردم تا چه حد خواهد از خدا  
جای نفرین هم بلب دیدم دعا دارد حسین  
اشک خونین گو بیا بنشین به چشم شهریار  
کاندرین گوشه عزایی بی‌ریا دارد حسین  
سیدمحمد حسین شهریار

در این شماره می‌خوانید



سیستم PM



موفقیت فرزند همکار



ورزشی



انتماب



کلاس‌های آموزشی



اصول مدیریت کارآمد

در مقایسه با مهرماه ۹۱

### افزایش تولید بیش از ۲۸ میلیون کیلووات ساعت انرژی در نیروگاه قم

نیروگاه سیکل ترکیبی قم در مهرماه سالجاری به  
میزان ۴۱۳ میلیون و ۹۳۰ هزار کیلووات ساعت  
انرژی تولید نمود.

از این میزان تولید ۴۰۵ میلیون و ۸۵۴ هزار و ۴۶۰  
کیلووات ساعت آن انرژی خالص بوده که در مقایسه با  
مهرماه سال گذشته بیش از ۲۸ میلیون کیلووات ساعت  
افزایش تولید داشته است.

خاطر نشان می‌گردد نیروگاه قم از ابتدای سال  
تاکنون بیش از ۲ میلیارد و ۷۷۹ میلیون کیلووات ساعت  
انرژی تولید نموده است.

### به منظور بازدید اتاق احتراق واحد یک گازی از شبکه سراسری خارج شد

صفحه ۲

### همزمان با روز ایمنی و آتش‌نشانی بازدید مدیرعامل از واحد ایمنی و آتش‌نشانی شرکت

صفحه ۳

### در دهه کرامت صورت گرفت ختم قرآن کریم توسط کارکنان نیروگاه قم

صفحه ۳

منصور مهرآرا

سیستم PM

## سیستم مکانیزه نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه (PM) مورد بهره برداری قرار گرفت

شرکت مدیریت تولید برق قم با هدف استقرار سیستم جامع نگهداری و تعمیرات (نت) شامل سه بخش عمده:

۱- سیستم تعمیرات اضطراری (EM)

۲- سیستم تعمیرات و نگهداری پیشگیرانه (PM)

۳- سیستم نگهداری و تعمیرات پیش بینانه یا مبتنی بر وضعیت (CM). پس از اجرای موفق مراحل طراحی، پیاده سازی و راه اندازی سیستم مکانیزه مدیریت درخواست کار (WRM) و یکپارچه سازی آن با سایر سیستمهای طرح جامع اتوماسیون، و طراحی و پیاده سازی سیستم مکانیزه PM، با بهره برداری از سیستم مکانیزه PM در مهرماه سال ۹۲، عملاً بخش دوم سیستم جامع نت را تکمیل نمود.

لازم به ذکر است که عموماً فعالیتهای نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه (PM) به دو دسته تقسیم می شوند بطوریکه براساس دستورالعمل سازنده اکثر این فعالیتهای در قالب تعمیرات دوره ای واحدها که بر اساس ساعت کارکرد معادل و بصورت سالیانه، در سه سطح سبک، نیمه سنگین و سنگین و بصورت پروژه ای، برنامه ریزی و اجرا می گردند، سایر فعالیتهای نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه شامل فعالیتهای میان دوره ای بوده که می بایستی در بازه های زمانی زودتر از یکسال و یا ساعت کارکرد معادل کمتر از ۸۰۰۰ ساعت انجام شوند.

با بهره برداری از سیستم مکانیزه نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه، براساس دستورالعمل سازنده کلیه فعالیتهای PM میان دوره ای در سیستم مکانیزه برنامه ریزی شده و پرمیتهای مورد نیاز در موعد مقرر و بصورت مکانیزه صادر می گردند.

البته فرآیند برنامه ریزی و صدور پرمیت PM طی سنوات گذشته بصورت دستی انجام شده است، لیکن با برنامه ریزی و صدور مکانیزه پرمیت، از بروز هرگونه تأخیر و یا خطا در صدور درخواست کارهای مذکور پیشگیری می گردد، که این خود می تواند منجر به کاهش پرمیتهای اضطراری و به عبارتی کاهش نرخ خرابی تجهیزات و پایداری واحدها گردد. خاطر نشان می سازد در ادامه فرآیند تکمیل سیستم جامع مکانیزه نگهداری و تعمیرات شرکت مدیریت تولید برق قم با توجه به تشکیل گروه CM در معاونت مهندسی نیروگاه و طی مراحل فوق الذکر، در حال ایجاد زیر ساختهای مورد نیاز جهت توسعه رویکرد نگهداری و تعمیرات مبتنی بر وضعیت تجهیزات (CBM) می باشد، که با تکمیل این مرحله، ضمن دستیابی به سیستم جامع نت، برنامه ریزی درخصوص نوع و نحوه انجام فعالیتهای پیشگیرانه نیز براساس نتایج حاصل از پایش گروه CM بصورت بهینه انجام خواهد پذیرفت.

کاهش درصد صدور پرمیتهای اضطراری، افزایش درصد پایداری، کاهش خروج و یا محدودیت اضطراری واحدها، بهینه سازی حجم فعالیتهای پیشگیرانه و زمان تعمیرات دوره ای واحدها، افزایش میزان آمادگی تولید واحدها، تشخیص آثار خرابی تجهیز و انجام اقدام اصلاحی به موقع قبل از خرابی، کاهش هزینه های ناشی از نگهداری و تعمیرات از مهمترین دستاوردهای حاصل از استقرار سیستم جامع نت می باشد.

## در ارزیابی به عمل آمده از سوی ستاد اقامه نماز بنیاد مستضعفان انقلاب نیروگاه قم «رتبه عالی» فعالیتهای مربوط به ترویج و توسعه فرهنگ اقامه نماز را کسب نمود

براساس ارزیابی به عمل آمده از سوی ستاد اقامه نماز بنیاد مستضعفان انقلاب از فعالیتهای مربوط به ترویج و توسعه فرهنگ اقامه نماز، شرکت مدیریت تولید برق قم در اجرای برنامه های ابلاغی سال ۱۳۹۱ جزء واحدهای «عالی» بنیاد قرار گرفت. بدین منظور ستاد اقامه نماز بنیاد طی مراسمی با حضور دبیران اقامه نماز شرکت های زیر مجموعه بنیاد با اهداء «لوح تقدیر» از مدیریت و تمامی دست اندرکاران امر مقدس نماز تقدیر و تشکر نمود. شایان ذکر است این ارزیابی با حضور ۱۹۵ شرکت زیر مجموعه بنیاد مستضعفان انقلاب انجام شده است.

به منظور بازدید اتاق احتراق

## واحد یک گازی از شبکه سراسری خارج شد

واحد یک گازی نیروگاه قم به منظور بازدید اتاق احتراق (CI) طبق برنامه زمانبندی از ۳ آبان ماه از شبکه سراسری برق خارج شد.

در این بازدید تجهیزات اتاق احتراق، پره های ثابت و متحرک ردیف اول و تجهیزات جانبی واحد از جمله سیستم های روغن کاری مورد بازدید قرار خواهند گرفت. این بازدید در فواصل زمانی هشت هزار ساعت کارکرد معادل واحد، صورت می پذیرد.

همزمان با روز ایمنی و آتش نشانی

## بازدید مدیرعامل از واحد ایمنی و آتش نشانی



همزمان با هفتم مهرماه روز ایمنی و آتش نشانی مدیرعامل به همراه معاونین و برخی مدیران با حضور در محل ساختمان ایمنی و آتش نشانی شرکت این روز را گرامی داشتند.

مهندس شمس نیا در این دیدار ابراز امیدواری کرد آتش نشانی و ایمنی نیروگاه قم همچون سنوات قبل با حفظ آمادگی و تجهیزات بتواند خدمات مورد نیاز شرکت را ارائه نماید. وی در ادامه گفت: پیشگیری از حوادث یکی از وظایف اصلی این واحد است که باید به دقت انجام گیرد. در این نشست صمیمی کارکنان واحد ایمنی و آتش نشانی نیز نظرات و درخواست های خود را مطرح و پاسخ و اقدامات لازم از سوی مدیریت و معاونین ارائه گردید.

## تقدیر از مروجین نماز

طی مراسمی با حضور مدیرعامل و اعضای شورای فرهنگی شرکت از مروجین نماز تقدیر گردید.

به منظور قدردانی از همکاری که در ترویج و توسعه فرهنگ و اقامه «نماز جماعت» تلاش می‌نمایند طی مراسمی با اهدای «لوح تقدیر» از سوی مدیریت عامل از آنان تقدیر به عمل آمد.

### کلاس آموزشی «سیستم‌های الکترو هیدرولیک و الکترو پنوماتیک»



با توجه به نیاز آشنایی کارشناسان شرکت مدیریت تولید برق قم با سیستم‌های الکترو هیدرولیک و الکترو پنوماتیک، یک دوره آموزشی در محل ساختمان آموزش تشکیل گردید. این دوره توسط مهندسین خادام و سبوحی از دانشگاه صنعت آب و برق اصفهان به مدت ۳۶ ساعت و در دو گروه برای تعداد ۲۸ نفر از کارکنان در پنج جلسه برگزار شد.

## انتصاب

طی احکامی جداگانه از سوی سیدحمید شمس‌نیا مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق قم، مهندس علی گل‌آبادی به عنوان رئیس و مهندس روح... رفیعی به عنوان کارشناس ارشد مکانیک گروه CM منصوب گردیدند.



علی گل‌آبادی روح... رفیعی

## در دهه کرامت صورت گرفت

## ختم قرآن کریم توسط کارکنان نیروگاه قم

به مناسبت گرامیداشت دهه کرامت، سالروز میلاد کریمه اهل بیت حضرت فاطمه معصومه (س) و حضرت علی بن موسی الرضا (ع) یک ختم قرآن کریم توسط کارکنان و خانواده آنان صورت پذیرفت.

## «مجلس یادبود»

به مناسبت درگذشت پدر همکار گرامی، علی اکبر رضایی مجلس یادبودی در محل نمازخانه شرکت برگزار گردید. در این مراسم که با حضور کارکنان

## ورزشی

به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس یک دوره مسابقات ورزشی در رشته‌های مختلف بین کارکنان نیروگاه قم به شرح زیر برگزار گردید.

## دومیدانی

این مسابقه با حضور ۱۲ نفر از کارکنان شرکت در مسافتی به طول ۱۵۰۰ متر و در دوره سنی زیر و بالای ۴۰ سال در محل نیروگاه قم برگزار گردید که در پایان در رده سنی زیر ۴۰ سال مهدی خالقی، محسن صحرایی و مجتبی پایدار و رده سنی بالای ۴۰ سال علی کرم‌گنجه، سیدمجتبی یاسینی و احمد ماجدقدیرلی رتبه‌های اول تا سوم را به خود اختصاص دادند.



## فوتسال

مسابقات فوتسال با شرکت چهار تیم از قسمت‌های بهره برداری، تعمیرات، اداری و خدمات برگزار شد که در پایان، تیم بهره‌برداری با ۷ امتیاز، تیم تعمیرات با ۴ امتیاز و تیم اداری با ۳ امتیاز رتبه‌های اول تا سوم را به خود اختصاص دادند.



## آمادگی جسمانی

این مسابقه با حضور ۶ نفر از کارکنان در رشته‌های دو، دراز و نشست، طناب‌زنی، بارفیکس قدرتی و شنا سوندی برگزار گردید که در پایان محسن صحرایی، ابوالفضل فیروزصمدی و علیرضا وثیقی جمشیدی رتبه‌های اول تا سوم را کسب نمودند.



## دوچرخه‌سواری

این مسابقه با حضور ۹ نفر از کارکنان و به مسافت ۳ کیلومتر برگزار گردید که در پایان اکبر خانبابایی، علی کرم‌گنجه و مسعود یوسفی به ترتیب رتبه‌های اول تا سوم را به خود اختصاص دادند.



## شترنج

این رشته با حضور کارکنان بخش‌های مختلف به روش دوره‌ای برگزار شد که علیرضا رازقی رتبه اول، ابوالفضل فیروزصمدی و یوسف حداد رتبه‌های دوم و سوم را کسب نمودند.



## تنیس روی میز

این مسابقه با حضور ۱۶ نفر از کارکنان به روش دو حذفی برگزار گردید که در پایان عبدالله سلیمی با غلبه بر سایر حریفان موفق به کسب مقام اول، اکبر خانبابایی و رضا بیات به ترتیب مقام‌های دوم و سوم را بدست آوردند.



## موفقیت فرزند همکار

## کسب مقام دوم مسابقات کاراته

❖ زهرا دهقان فرزند همکار حسین دهقان موفق به کسب مقام دوم مسابقات کاراته استان قم به مناسبت دهه مبارک کرامت در رشته اجرای تکنیک گردید.



این موفقیت را به خانواده محترم دهقان تبریک می‌گوییم.



حضرت امام صادق  
- صلیا... علیه‌الیه -

## شیعیان ما را در زمان‌های نماز بیازمایید و ببینید چگونه بر آن مواظبت می‌کنند

وسائل الشیعه، ج ۴، ص ۱۱۴

### پیام تولی

خبرنامه داخلی شرکت مدیریت تولید برق قم  
از انتشارات دفتر روابط عمومی  
تهیه و تنظیم: محمدرضا مددی  
هیأت تحریریه:

علیرضا میرزاابوالحسنی، رمضانعلی قاسمی  
علی اکبر مهدی پور، علی فهیمی

تلفن: ۰۹۱۳۳۸۷۰۰۰۳ (۰۲۵) - دورنگار: ۵۵۲۲۳۱۴۰ (۰۲۱)  
وب سایت: www.gccpp.ir

پست الکترونیکی: Email: prgccpp@gmail.com

### واجب فراموش شده

#### شرایط امر به معروف و نهی از منکر

چند چیز شرط است در واجب بودن امر به معروف و نهی از منکر:

اول: آن که کسی که می‌خواهد امر و نهی کند، بداند که آنچه شخص مکلف به جا نمی‌آورد واجب است بجا آورد و آنچه به جا می‌آورد باید ترک کند و بر کسی که معروف و منکر را نمی‌داند واجب نیست.

دوم: آنکه احتمال بدهد امر به معرف و نهی از منکر او تأثیر می‌کند، پس اگر بداند اثر نمی‌کند واجب نیست.

سوم: آنکه بداند شخص معصیت کار بنا دارد که معصیت خود را تکرار کند، پس اگر بداند یا گمان کند یا احتمال صحیح بدهد که تکرار نمی‌کند واجب نیست.

چهارم: آنکه در امر و نهی مفسده‌ای نباشد پس اگر بداند یا گمان کند که اگر امر یا نهی کند ضرر جانی یا عرضی و آبرویی یا مالی قابل توجه به او می‌رسد واجب نیست، بلکه اگر احتمال صحیح بدهد که از آن ترس ضررهای مذکور را پیدا کند واجب نیست بلکه اگر برسد که ضرری متوجه متعلقان او می‌شود واجب نیست، بلکه با احتمال وقوع ضرر جانی یا عرضی و آبرویی یا مالی موجب حرج بر بعضی مؤمنین، واجب نمی‌شود بلکه در بسیاری از موارد حرام است.

رساله توضیح المسائل امام خمینی (ره) - مسأله ۲۷۹۱

به هر مقداری باید انجام شود، زیرا عملی برای دلگرمی افراد و اهمیت و شخصیت دادن به آنها می‌باشد و نشانگر توجه مدیر به عمل افراد است. ناکامی و شکست‌ها در مدیریت و سازمان، همیشه ناشی از تنبلی کارکنان، پایین بودن سطح تخصص، ضعف نظام کار، کمبود سرمایه و ابزار، وجود رقبا و دشمنان داخلی و خارجی نیست، بلکه گاهی ناشی از مسائلی به ظاهر ساده، مانند چگونگی تشویق و تنبیه است. برای مثال، اگر به کسی پاداش ناحق داده شود و به کسی که حق اوست، پاداش مناسب داده نشود، همه افراد با مدیریت و سازمان مخالف و نسبت به کار و زندگی دل‌سرد می‌شوند، زیرا:

الف - کسی که پاداش نابجا گرفته است، دچار خودبینی و غرور می‌شود.  
ب - کسی که پاداش، حق او بوده است، مأیوس می‌گردد.  
ج - دیگران نیز نسبت به کار و سازمان بی‌تفاوت می‌شوند، زیرا آنان در عمل می‌بینند که تلاش و ایثار کردن بی‌نتیجه است. نکته مهم و کلیدی در امر تنبیه آن است که تنبیه باید دارای تأثیر تربیتی باشد.

د - کسی که پاداش، حق او بوده است، مأیوس می‌گردد.  
ج - دیگران نیز نسبت به کار و سازمان بی‌تفاوت می‌شوند، زیرا آنان در عمل می‌بینند که تلاش و ایثار کردن بی‌نتیجه است. نکته مهم و کلیدی در امر تنبیه آن است که تنبیه باید دارای تأثیر تربیتی باشد.

ادامه دارد

www.onlinemanagers.ir

صورت، نیکوکاران در کار نیک خود، سرد می‌شوند و بدکاران، به بدی کردن تشویق می‌شوند. هر یک از ایشان را به آنچه گزیده است، جزاده».

قرآن کریم نیز می‌فرماید: «پس هر کس به اندازه ذره‌ای نیک کند، در نظر گرفته می‌شود و به نتیجه آن می‌رسد هر کس هم به اندازه ذره‌ای بدی کند در نظر گرفته می‌شود به سزای آن می‌رسد».

بنابراین، تشویق یکی از راه حل‌ها و زمینه‌ها برای بازدهی بیشتر و بهتر است.

تشویق بسان انرژی و سوخت حرکت است. اگر بین کار و تشویق، رابطه‌ای نباشد، سعی و تلاش از بین می‌رود. آر، جی، اچ، سیو از صاحب نظران معروف می‌گویند: «به شخصی که یک جوجه کامل به شما داده است، از دادن یک بال خودداری نکنید»

اگر فردی کارش را خوب انجام داد نباید فقط به حساب وظیفه‌اش گذاشت، بلکه باید بی‌درنگ او را تشویق کرد و اگر روزی نیز کارش را انجام نداد، طلبکارانه توبیخش نکرد. اگر از خدمت افراد، قدرشناسی نشود، بعد از آن کار مهمی انجام نخواهند داد. قدردانی و تشویق در هر وضعیتی و

### اصول مدیریت کارآمد

از دیدگاه امام علی (ع)

قسمت چهارم

۱۳- رعایت اعتدال در امور  
میانه‌روی شرط موفقیت و پیروزی است. اعتدال باید در همه مسائل و همه شرایط مراعات شود. افراط و تفریط باعث ایجاد مشکلات در سازمان خواهد شد که برطرف کردن آنها مشکل خواهد بود.

امام علی (ع) در خطبه معروف همام از ویژگی‌های پرهیزکاران بحث میانه‌روی را تحت عنوان (مَشِيهُمُ الْاِقْتِصَاد) مطرح می‌فرماید.

### ۱۴- اعمال مدیریت تشویق و تنبیه

قرآن کریم ارسال انبیاء از دایره رحمت الهی به سمت صحرائ تشنه انسان‌ها به عنوان مدیران هادی و راهنما برای بشارت‌های الهی و بیم‌ها است. امروزه در سازمان‌ها و مدیریت‌ها تشویق و تنبیه جزو اصول کنترل کننده اوضاع سازمانی است، چرا که افراد سازمانی همه یکدست و یکنواخت نیستند و تفاوت‌های فردی به عنوان یک اصل شناخته شده است.

حضرت علی (ع) می‌فرمایند: «مبادا نیکوکار و بدکردار در پیش تو مساوی باشند، زیرا در این

### تبریک و تهنیت

#### همکاران گرامی آقایان

عباس حسینی - دلاور حاجی محمدی

«تولد» زیباترین هدیه خداوند، که مانند

سروش روح‌بخش به زندگی تان

نور امید دمید، تبریک می‌گوییم.

قدمهای کوچکش

برایتان پرخیز

و برکت باشد.



روابط عمومی

### تبریک و تهنیت

«گرد مرگ دویدهام، صفا و مروه دیدهام

هیچ کجا برای من، کرب و بلا نمی‌شود»

#### همکار گرامی

آقای علی اکبر نوری

بازگشت شما از سفر معنوی نجف

اشرف و کربلای معلی را فیر مقدم

می‌گوییم.

روابط عمومی

### تسلیت

«انسان فنا ناپذیر را چه هراس از مرگ،

که مرگ هود تهلدی دیگر است»

#### همکاران گرامی آقایان

محمدعلی زندی - عباسعلی غلامیان

برادران درامامی - رضا چگینی

مصیبت وارده را به شما و خانواده محترمستان

تسلیت عرض نموده و از خداوند منان برای آن

درگذشته علو درجات و برای بازماندگان صبر و

شکیبایی مسئلت داریم.

روابط عمومی

عوامل خطر را شناسایی کنید ولی تجربه نکنید