

با افزایش تولید بیش از ۳ میلیون کیلووات ساعت

رکورد جدیدی در تولید ماه‌های آبان به ثبت رسید



در این شماره مس‌خوانید



افلاق اداری

انتصاب

سافت دافل

مانور مشترک ایمنی

برگزاری اردو فرهنگی،
تربیتی و تفریحی

واجب فراموش شده

اصول مدیریت کارآمد

نیروگاه سیکل ترکیبی قم با تولید بیش از ۳۸۴ میلیون کیلووات ساعت انرژی خالص در آبان‌ماه، موفق به ثبت رکوردی جدید در تولید ماه‌های آبان گردید.

بیشترین میزان تولید انرژی در ماه‌های آبان به میزان ۳۸۱ میلیون کیلووات ساعت به سال ۱۳۸۴ اختصاص داشته که با افزایش تولید بیش از ۳ میلیون کیلووات ساعت در آبان‌ماه سالجاری رکورد جدیدی در تولید نیروگاه قم به ثبت رسید.

پس از انجام بازدید اتاق احتراق واحد یک گازی نیروگاه قم ۲ روز زودتر به شبکه سراسری برق پیوست

صفحه ۲

در بین شرکتهای هلدینگ صبا شرکت مدیریت تولید برق قم در صدر ارسال خبر قرار گرفت

صفحه ۲

توسط کارکنان دفتر حراست نیروگاه قم صورت پذیرفت کسب رتبه اول مسابقات احکام شورای هماهنگی حراست‌های استان قم

صفحه ۳

ویژه فرزندان کارکنان دومین دوره مسابقه نقاشی با موضوع نماز برگزار شد

صفحه ۳

به مناسبت فرارسیدن هفته بسیج

امام خمینی - ره -

اگر بر کشوری نوای دلنشین تفکر بسیجی
طنین‌انداز شد، چشم طمع دشمنان و
جهانخواران از آن دور خواهد گردید.

در تاریخ پنجم آذرماه سال ۱۳۵۸ با صدور فرمان تاریخی رهبر کبیر انقلاب اسلامی حضرت امام خمینی (ره) مبنی بر تشکیل بسیج ۲۰ میلیونی، بارقه‌هایی از امید در چشم جوانان مؤمن و انقلابی این مرز و بوم که در انتظار خدمت بیشتر و حفظ و حراست از دست آوردهای انقلاب اسلامی پس از آن دوران سیاه و ظلمانی ستم شاهی بودند، باریدن گرفت.

سخنان آغازین حضرت امام (ره) در فرمان تأسیس بسیج که اینگونه بیان شده بود:

«باید ما همه قوایمان را مجتمع کنیم برای نجات دادن یک کشوری، باید اگر مسایلی برایمان پیش بیاید، هر چند سخت باشد تحمل کنیم.»

ارزش‌های نوینی چون استقامت و پایداری، ایثار و فداکاری، احساس مسئولیت و ادای تکلیف، حماسه آفرینی و عشق به شهادت را در بین مردم خصوصاً نسل جوان آن زمان فزاینده کرد و به سبب نظر و نگاه امام (ره) به بسیج و رشد همین روحیات معنوی در بسیجی بودن که جوانان دلیر بسیجی دست از جان و تعلقات مادی شستند و شجاعانه در برابر زورگویی‌ها و تهاجم استکبار جهانی به میهن اسلامی مان ۸ سال جانانه مجاهده کردند به گونه ای که همه جهانیان و حتی دشمنان را به حیرت و تحسین وادار نمودند.

«هفته بسیج گرامی باد»

«اخلاق اداری»

اخلاق، شامل شناخت صحیح از ناصحیح و آنگاه انجام صحیح و درست و ترک ناصحیح و نادرست است. بنابراین اخلاق اداری را می‌توان بایدها و نبایدهای اداری و چگونه کار کردن در اداره تبیین نمود.

اخلاق اداری مطلوب زمانی بوجود می‌آید که کارکنان نظام اداری یک کشور خود را خدمتگزار و وکیل مردمان بدانند. مهمترین مبنا در پیشرفت اخلاق اداری تصحیح بینش کارکنان نسبت به خودشان، مردمان، مسئولان و وظایف‌شان است، زمانیکه دید انسان نسبت به مردم، مافوق و کارش اصلاح شود کار کردن همانند خدمت نمودن و عبادت کردن است و این خود سبب رشد و توسعه اخلاق در اداره می‌شود.

اخلاق اداری، همان مفهوم امر به معروف و نهی از منکر در آموزه‌های دینی ماست که در اندیشه اسلامی و دینی جایگاه ویژه‌ای دارد. امر به معروف نظارت همگانی و احساس مسئولیت افراد نسبت به یکدیگر است و بی‌اعتنایی نسبت به تذکر و ارشاد دیگران آغاز نقطه انحرافی انسانهاست. گاهی اوقات عدم شناخت معروف و منکر موجب می‌شود در اذهان عمومی، معروف منکر و منکر معروف تلقی شده و در نهایت به کم رنگ شدن این فرهنگ مقدس ختم شود.

مصادیق معروف و منکر در ادارات با عنوان «بایدها و نبایدهای اداری» در پنج حوزه شناسایی شده است که عناوین آن در ذیل می‌آید و در فرصتهای بعدی هر یک بصورت مبسوط بررسی خواهد شد. (در این شماره فهرست بایدها و نبایدها، در ارتباط با سازمان و شغل ارائه می‌شود و انشاء... عنوانهای دیگر که در ارتباط با همکاران، مدیران، کارمندان و ارباب رجوع است در شماره‌های آتی خواهد آمد).

در ارتباط با سازمان و شغل

بایدها:

انجام به موقع و دقیق وظایف محوله، حضور منظم و به موقع در محل کار و فعالیت تا پایان وقت اداری، ارتقای دانش و مهارت مورد نیاز شغلی و سازمانی، سخت کوشی و تلاش در کار، دقت و احتیاط در مصرف بیت‌المال و جلوگیری از ریخت و پاش و دوری از اسراف، افزایش بهره‌وری، اصلاح الگوی مصرف، صرفه جویی و استفاده بهینه از امکانات و منابع سازمان، ارتقای خلاقیت و نوآوری در روشهای انجام وظایف شغلی و سازمانی، انجام و تکمیل کار براساس قرارداد و شرح وظایف مقرر، دقت و توجه به این امر که وقت، تخصص و فعالیت کارمند و یا کارگر در وقت اداری به سازمان یا کارفرما فروخته شده است، رعایت قوانین، مقررات و ضوابط اداری، رعایت شئون و شعائر و اخلاق اسلامی (در گفتار، رفتار و پوشش و برخورد با دیگران)، حفظ اسرار شغلی، برگزاری و شرکت فعال و به موقع در نماز جماعت و تشویق همکاران برای شرکت در نماز، آشنایی با قوانین، دستورالعمل‌ها و علوم و فنون و تکنولوژیهای نوین مرتبط با وظایف شغلی و سازمانی، شفاف‌سازی و مستندسازی نحوه ارائه خدمات و اسناد و مدارک مرتبط.

نبایدها:

سوء استفاده از موقعیت شغلی و استفاده شخصی از امکانات دولتی و مردمی، اعمال نفوذ برای نیل به منافع شخصی و گروهی و پذیرایی‌های پرخرج برای حفظ موقعیت شخصی، برگزاری جلسات ادامه در صفحه بعد

پس از انجام بازدید اتاق احتراق واحد یک گازی نیروگاه قم ۲ روز زودتر به شبکه سراسری برق پیوست

واحد یک گازی نیروگاه سیکل ترکیبی قم که به منظور انجام بازدید اتاق احتراق (CI) طبق برنامه زمانبندی به مدت ۱۰ روز از مدار تولید خارج شده بود پس از انجام بازدیدهای لازم دو روز زودتر از موعد مقرر به شبکه سراسری برق پیوست.

تجهیزات جانبی واحد از جمله سیستم‌های روغن کاری مورد بازدید قرار گرفت. این بازدید در فواصل زمانی ۸ هزار ساعت کارکرد معادل واحد، صورت می‌پذیرد.

خاطرنشان می‌گردد با پیوستن واحد مذکور به شبکه سراسری برق، توان شبکه برق به میزان ۱۵۸ مگاوات افزایش یافت.

تجهیزات اتاق پره‌های ثابت ردیف اول و

در بین شرکتهای هلدینگ صبا

شرکت مدیریت تولید برق قم در صدر ارسال خبر قرار گرفت

براساس گزارش اداره کل روابط عمومی و امور فرهنگی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی با تحلیل اخبار مندرج در سایت خبری بنیاد، از ۱۲۹ خبر ارسالی از سوی شرکتهای هلدینگ صبا، روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق قم با ارسال ۵۷ خبر در صدر شرکتهای هلدینگ صبا قرار گرفت.

شایان ذکر است این آمار براساس اخبار ارسالی طی سالهای ۱۳۸۷ تاکنون انجام گردید که روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق قم طی حدود ۲ سال، ۵۷ خبر ارسال نموده است.



انتصاب



طی حکمی از سوی سیدحمید شمس‌نیا مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق قم، علیرضا میرزاابوالحسنی به عنوان نماینده کارفرما در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت منصوب گردید.

مسعود هیوند

فعالیت‌های ساخت داخل

قطعه V-BAND COUPLING ASS'Y

قطعه V-BAND COUPLING ASS'Y متریان آن اشاره کرد که از نوع SUS310 می‌باشد که در فرایند ساخت به صورت یکپارچه ماشین کاری و در نهایت برش خورده است.

لازم به ذکر است هزینه ساخت داخل آن حدود یک چهارم نمونه خارجی می‌باشد.

واحد‌های گازی توسط متخصصان داخلی ساخته شد.

این قطعه کشور ژاپن بوده که وظیفه نگهداری سیلندر ترانزیشن پیس را به عهده دارد.

از ویژگیهای این قطعه می‌توان به



اخلاق اداری

ادامه از صفحه قبل
زاید و بیفایده و سفرهای پرهزینه و بی مورد داخلی و خارجی، سهل انگاری در وظایف اداری و کم فروشی و کم کاری (گپ و گفتگو با همکاران و یا خوابیدن در ساعات موظف اداری و یا روزنامه خوانی و مطالعه مطالب و کتابهای غیر مرتبط و یا اخبار و مطالب اینترنتی و...)، دیر سرکار آمدن و زود رفتن از محل کار، انجام کارهای شخصی و غیراداری در اوقات و ساعات اداری، ماندن در اداره در غیر ساعات اداری و انجام ندادن کار و گرفتن اضافه کاری، اسراف و افراط و تفریط در بکارگیری اموال حتی در جهت مصارف اداره، سهل انگاری در حفظ امکانات دولتی، اسراف در برگزاری جشنواره ها و هزینه های جانبی سنگین (انواع پذیرایی ها)، اختلاس، جعل، خیانت در امانت و عدم وفای به عهد، مکالمه زیاد و طولانی و بی مورد با تلفن اداره، افشای اطلاعات موجود در دستگاه، بی انگیزگی و تنبلی، توجیه نابجای اعمال خلاف؛ مانند کم کاری به بهانه پایین بودن حقوق و یا مشکل داشتن با رئیس مربوطه، و یا مرخصی استعلاجی غیرواقعی به بهانه استفاده از حق مسلم، تعیین و قرارداد دادن اضافه کاری برای خود بدون هماهنگی با مسئولین مربوطه، به عهده نگرفتن ضمان و خسارتی که در اثر اهمال و یا تقصیر شخص متوجه امکانات و یا تأسیسات اداری شده است.

ادامه دارد

مانور مشترک ایمنی برگزار شد

با توجه به لزوم آشنایی بهره برداری و تعمیرات به اجرا کارکنان واحدهای صنعتی با خطرات بالقوه ای که این گونه واحدها در معرض آن قرار دارند و همچنین آموزش عملی و کاربردی کارکنان در خصوص نحوه مقابله با این خطرات و تهدیدها که از مهمترین آنها آتش سوزی و ایجاد حریق می باشد مانور مشترک بین واحدهای ایمنی، حراست و کارکنان جدیدالاستخدام حریق، علل بروز و راهکارهای مقابله با گسترش آن برگزار گردید. در ادامه، آشنایی با انواع سیستم های ایمنی و آتش نشانی موجود در شرکت، انواع کپسول های اطفاء حریق، نحوه استفاده از آنها و برگزاری مانور عملی انجام شد.



«مجلس یادبود»

به مناسبت درگذشت پدر همکار گرامی، محمدعلی زندی مجلس یادبودی در محل نمازخانه شرکت برگزار گردید. در این مراسم که با حضور کارکنان نیروگاه برگزار شد ضمن قرائت فاتحه و تلاوت آیاتی چند از کلام... مجید، از درگاه ایزد منان برای آن درگذشته طلب رحمت واسعه و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت گردید.

کسب رتبه اول مسابقات احکام شورای هماهنگی حراست های استان قم توسط یکی از کارکنان دفتر حراست نیروگاه قم صورت پذیرفت



رئیس شورای هماهنگی حراست های صنعت آب و برق استان قم با اهداء لوح، از سعید مرادی به دلیل کسب رتبه اول در مسابقات احکام شورای هماهنگی حراست های استان قم تقدیر نمود.

همچنین طی مراسمی با حضور مدیرعامل، معاونین و مدیر دفتر حراست شرکت مدیریت تولید برق قم با اعطاء لوح به نامبرده از وی تقدیر گردید.

ویژه فرزندان کارکنان

دومین دوره مسابقه نقاشی با موضوع نماز برگزار شد



برگزاری نمایشگاه نقاشی

نمایشگاهی از نقاشی فرزندان کارکنان با موضوع نماز در محل نمازخانه شرکت برگزار شد.

این نمایشگاه برای مدت پنج روز دایر بود که مورد استقبال کارکنان قرار گرفت.

دومین دوره مسابقه نقاشی با موضوع «نماز» جهت فرزندان کارکنان نیروگاه قم برگزار گردید.

این مسابقه در مقاطع مختلف تحصیلی برگزار و نفرات برگزیده به شرح زیر می باشند.

مقطع پیش دبستانی: فاطمه علیپور.

مقطع دبستان: نادیا و علیرضا کمالی نیا، محمد حسن نوید و محمدعلی کرم پور، محمدامین عینی پور، محمد شیری، حدیث غروی و میترا صابری.

مقطع راهنمایی: مهشید اسماعیلی و علی ساقرجان
مقطع متوسطه و دانشگاه: سمانه عیدانی، فاطمه کرم پور و محمدرضا بیطرفان.

اردوی فرهنگی، تربیتی و تفریحی فرزندان کارکنان برگزار گردید



در راستای فعالیت های فرهنگی، به منظور رشد و افزایش روحیه خود باوری، امید و نشاط فردی و اجتماعی فرزندان کارکنان اردوی تربیتی و تفریحی فرزندان کارکنان از سوی شرکت سهامی آب منطقه ای قم در محل سد ۱۵ خرداد برگزار گردید.

در این اردو که دو روز به طول انجامید فعالیتهای مختلفی تربیتی و تفریحی از قبیل اقامه نماز جماعت، مراسم شبی با شهدا و فعالیتهای تفریحی - ورزشی از قبیل تیراندازی با تیر و کمان و تفنگ بادی، قایق سواری و شنا برگزار شد که مورد استقبال شرکت کنندگان واقع گردید.



پیام تولیہ

خبرنامه داخلی شرکت مدیریت تولید برق قم
از انتشارات دفتر روابط عمومی
تهیه و تنظیم: محمدرضا مددی
هیأت تحریریه:
علیرضا میرزاابوالحسنی، رضامنلی قاسمی
علی اکبر مهدی پور، علی فهیمی
تلفن: ۰۹۱۳۰۷۰۰۳۸۷۵ (۰۲۵) - دورنگار: ۵۵۲۲۳۱۴۰ (۰۲۱)
وب سایت: www.gccpp.ir
پست الکترونیک: Email: prgccpp@gmail.com

صلوات... علیه و آله -
تولیت
امام

خداوند نماز بندهای را که دلش با بدنش حضور ندارد نمی پذیرد.

میزان الحکمه

واجب فراموش شده

مراتب امر به معروف و نهی از منکر

مسئله ۲۸۰۴- برای امر به معروف و نهی از منکر مراتبی است، و جایز نیست با احتمال حاصل شدن مقصود از مرتبه پایین، به مراتب دیگر عمل شود.

مسئله ۲۸۰۵- مرتبه اول آنکه با شخص معصیت کار، طوری عمل شود که بفهمد برای ارتکاب او به معصیت، این نحو عمل با او شده است، مثل اینکه از او رو برگرداند، یا با چهره عبوس با او ملاقات کند، یا ترک مراوده با او کند و از او اعتراض کند به نحوی که معلوم شود این امور برای آن است که او ترک معصیت کند.

مسئله ۲۸۰۶- اگر در این مرتبه درجاتی باشد لازم است با احتمال تأثیر درجه خفیف تر، با همان اکفا کند، مثلاً اگر احتمال می دهد با ترک تکلم با او، مقصود حاصل می شود، به همان اکفا کند و به درجه بالاتر، عمل نکند، خصوصاً اگر طرف شخصی است که این نحو عمل موجب هتک او می شود.

مسئله ۲۸۰۷- اگر اعراض نمودن و ترک معاشرت با معصیت کار موجب تخفیف معصیت می شود یا احتمال بدهد که موجب تخفیف می شود، واجب است اگر چه بداند موجب ترک بکلی نمی شود، و این امر در صورتی است که با مراتب دیگر، نتواند از معصیت جلوگیری کند.

رساله توضیح المسائل امام خمینی (ره)

امام علی (ع) می فرمایند: چشم دل انسان خردمند (آینده نگر) پایان کارش را می بیند و نشیب و فراز خویش را می شناسد.
از خصلت های مدیران مؤمن آینده نگر جهت جلوگیری از آینده نگرانی است امام علی (ع) می فرمایند: یکی از خصلت های مؤمنان آینده نگر است، مؤمنان کسانی هستند که آینده خویش را می شناسند. دین مبین اسلام برای عاقبت نگر در کارها که در واقع نوعی نگرش بر آینده است و از اصل آینده نگر سرچشمه می گیرد اهمیت فراوانی را قائل است. لذا بخشی از موفقیت های مدیر به این موضوع بستگی دارد که برای آینده تا چه مقدار برنامه ریزی و فکر کرده است و به عبارت دیگر نفوذ اندیشه و شعاع دیدگانش تا چه مسافتی را نسبت به آینده، زیر پوشش قرار داده است. یکی از نتایج عاقبت اندیشی و آینده نگر مدیران در سازمانها، آرامش خاطر و جلوگیری از پشیمانی است. حضرت علی (ع) می فرمایند: عاقبت اندیشی پیش از شروع کار، تورا از پشیمانی در امان نگه می دارد.

www.onlinemanagers.ir

توصیه و تشویق می کند، به همان اندازه نیز آینده نگری را مورد توجه قرار می دهد. زیرا همه تأکید و تشویق برای شناخت گذشته به خاطر آینده است. ما اگر سرگذشت گذشتگان و رویدادهای اقوام و ملل مختلف جهان را بخوانیم و از زیبایی های آن در زندگی و آینده سازی خویش بهره نگیریم، نه تنها تاریخ را به عنوان سرگرمی و وقت گذرانی خوانده ایم، بلکه تا حدی کار لغو و بیهوده انجام داده ایم. مدیری که بر مسند مدیریت نشسته است، نباید هرگز خود را از نگرش به آینده جدا سازد همان گونه که از گذشته نباید جدا باشد. چون او وقتی می تواند در مسیر حرکت، با شتاب بیشتر، اشتباه و خسارت کمتر، روح آرام تر و امید فراوان تر به موفقیت و پیروزی دست یابد، که آینده را شناخته و برای هر لحظه اش برنامه و آهنگی متناسب را آماده کرده باشد؛ مدیران آینده نگر همیشه از زمان، جلوتر حرکت می کنند و نیازها و مشکلات کار را بررسی و امکانات لازم را از پیش تدارک می بینند و در نتیجه، میزان موفقیت آنان بیشتر می گردد.

اصول مدیریت کارآمد

از دیدگاه امام علی (ع)

قسمت پایانی

۱۵. حفظ اسرار کارکنان

حفظ اسرار و مسائل و مشکلات کارکنان و حوزه مدیریتی یک عدم انتشار آن از ویژگی های رهبران کارآمد است. همچنان که امام علی (ع) در این مورد می فرمایند: پیروزی در سایه دوراندیشی و احتیاط است، احتیاط به تفکر و تفکر به حفظ اسرار است.

هر سازمان رازها و اسراری در درون نهفته دارد که عوامل سازمانی یا کارکنان در آن دخیل هستند و عموماً مدیران از غالب اسرار آگاهی دارند. حفظ این اسرار گاهی سازمان و حوزه مدیریت را از بسیاری از خطرات و مخاطرات مصون می دارد.

۱۶. آینده نگری

امروزه در سازمانها و مدیریت از سه افق برنامه ریزی صحبت می شود که همگی آینده مطلوب و بهینه سازمانی و مدیریتی را رقم می زنند. افق باز، افق دور و افق روشن. همان طوری که اسلام، مسلمانان را به شناخت گذشته،

تبریک و تهنیت

«گرد مرگ دویدهام، صفا و مروه دیدم»
هیچ کجا برای من، کرب و بلا نمی شود»

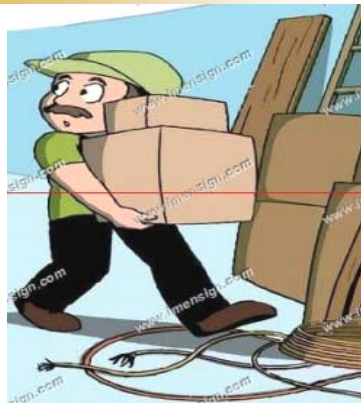
همکار گرامی

آقای یوسف خلجی

بازگشت شما از سفر معنوی نجف اشرف و کربلای معلی را فیر مقدم می گوئیم.

روابط عمومی

ایمنی



تسلیت

«انسان فنا ناپذیر را چه هراس از مرگ،
که مرگ خود تولدی دیگر است»

همکار گرامی

آقای مرتضی فرحانی

مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده و از خداوند منان برای آن درگذشته علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

روابط عمومی

حمل یکباره چند بسته خطرناک است این کار را با بار کمتر و چند بار انجام دهید